**Отчётный доклад о проделанной работе профсоюзного комитета ГУДО «Центр творчества детей и молодёжи Березинского района»**

**за 2021г**

Всего в организации работает 14 человек (один находится в социальном отпуске по уходу за ребёнком).  Члены профсоюза – 14 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем учреждении составляет 100%.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Всего членов коллектива | Членов профсоюза | Охват профсоюзным членством |
| **14** | **14** | **100%** |

Можно выделить основные **функции профсоюза**:  
представление интересов работников в отношениях с работодателями,  
защита трудовых прав и законных интересов работников и организация отдыха.

**Коллективно-договорные отношения**

Для выполнения данных функций 18 ноября 2019 года был разработан и утверждён Коллективный договор. В июне 2021 года были внесены дополнения и изменения в Коллективный договор. Действие коллективного договора распространяется на всех работников,  даже от имени которых он не заключался, с согласия на это в письменной форме при приеме на работу.

Заключенный Коллективный договор способствует стабильной работе коллектива, защите трудовых и социально-экономических  прав и законных интересов работников, дальнейшему развитию системы образования. Два раза в год изучается ход выполнения коллективного договора за первое и второе полугодия и составляется акт выполнения коллективного договора. В ходе изучения вопроса о выполнении коллективного договора, анализируются пункты, касающиеся оплаты труда работников, своевременности выплаты заработной платы и отпускных, использование фондов материального стимулирования, экономии заработной платы, материальной помощи, расписание, своевременность составления графиков отпусков, распределение учебной нагрузки, привлечение педагогов к работе в выходные дни и другие вопросы.

   Все локальные нормативные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников учреждения   принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

Гласность в вопросах премирования и установления надбавок в учреждении соблюдается. В течение года с профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников центра.

        С целью предупреждения и устранения нарушений законодательства Республики Беларусь профсоюзный комитет раз в год проводит мониторинг применения контрактной формы найма.

    Количество работников в отношении которых применяется контрактная форма найма- 13 человек, что составляет 92%

В коллективном договоре учреждения   в части гарантий, предоставляемых работникам,  работающим на контрактной форме найма и в соответствии   законодательства о труде,  включен дополнительный поощрительный отпуск 3 дня.

В соответствии с Коллективным договором установлены дополнительные меры стимулирования труда: выплата надбавок. Это отражено в Положение о премировании работников

учреждения образования. Премирование производится с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального стимулирования работников учреждения образования за достижение определённых количественных и качественных показателей в работе, которые зависят от трудовых усилий отдельных работников или коллектива работников. Всегда премируются работники, которые принимают участие в творческих конкурсах, проведении мероприятий, участвуют сами в мероприятиях, выполняют поручения, которые не входят в их должностные обязанности.

В соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования по заявлению работника с указанием необходимости выплачивалась материальная помощь. Так два раза в год (сентябрь, декабрь) получала материальную помощь Таракан Татьяна Владимировна в размере двух базовых величин в связи с воспитанием ребёнка одним из родителей. На рождение ребёнка материальная помощь была выделена Бенедищук Евгении Александровне.

Кроме того осуществлялась единовременная выплата на оздоровление работникам учреждения образования один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск в размере 0,5 оклада (основание: Положение о порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам учреждения образования).

**Охрана труда**

  Также важнейшим показателем в оценке качества системы социального партнерства является  состояние охраны труда. Одной из задач профсоюза является создание здоровых и безопасных условий труда для работающих.  План мероприятий по охране труда соблюдается и находится в коллективном договоре, в центре есть стенд по охране труда, в котором вывешивается план мероприятий по охране труда, согласованный на заседаниях профсоюзного комитета.

  В центре работает  общественный инспектор по охране труда Бурко Ирина Владимировна, которая прошла обучение и проверку знаний в отделе по образованию, спорту и туризму. Она следит за соблюдением законодательства, осуществляют ежедневную проверку состояния рабочих мест и ежемесячно проводит рейды, при необходимости выдаёт рекомендации, следит за их выполнением.

    Мероприятия, проводимые профсоюзным комитетом совместно с администрацией  по предупреждению  несчастных случаев и профессиональных заболеваний, постоянный  контроль  за улучшением  условий труда  дает положительные результаты, а именно: отсутствие несчастных  случаев и производственного  травматизма среди сотрудников.

Для улучшения условий труда работников ежегодно провидится косметический ремонт учебных кабинетов. В 2021 году был проведён ремонт коридора: заменено напольной покрытие, поштукатурены и покрашены стены.

   В Коллективный договор внесен пункт о поощрении общественных инспекторов ежеквартально по результатам работы.

  Во исполнение Плана мероприятий по выполнению требований Директивы №1 в коллективе   учреждения обращается внимание на укрепление трудовой дисциплины, выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных и рабочих инструкций, соблюдение правил охраны труда и безопасности образовательного процесса. Вопросы реализации Директивы № 1 обсуждаются на совещаниях, заседаниях профсоюзного комитета*.*

**Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа**

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

  Мы сохраняем традиции коллектива, касающиеся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, днями рождения. В такие дни для каждого находятся доброе слово, небольшие подарки и материальная поддержка.       Профком старается интересно организовать проведение культмассовых мероприятий при праздновании праздничных дат, таких как: день учителя, 8 марта,  Новый год. Так, к примеру, на день учителя все работники центра получили подарочные сертификаты. На новый год все сотрудники и их несовершеннолетние дети были обеспечены сладкими подарками. В канун международного женского дня для всех был организовывает сладкий стол.

  Члены нашего профсоюза активные участники физкультурно-оздоровительной мероприятий. Так Драница Елена Ивановна является постоянным участником районного турслёта. Чёрная Инна Александровна принимала участие в велопробеге, посвящённого Дню Победы. Бурко Ирина Владимировна неоднократно участвовала в легкоатлетических забегах.

Также члены нашей первички принимают активное участие в городских и районных мероприятиях. Большая работа проводится по оформлению городских праздников, работе интерактивных площадок, непосредственному участию в самих мероприятиях. (День независимости, Праздник города, День Победы, Новогоднее шествие, Районные дожинки).

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматриваются средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. На проведение данных мероприятий затрачивались средства первичной профсоюзной организации. На протяжении 3 лет профсоюз оплачивал проведение городских праздничных мероприятий: Августовская педагогическая конференция, День учителя, 8 Марта, для членов отраслевого профсоюза.

**Профессиональная поддержка**

    В нашем учреждении созданы условия для профессионального роста членов коллектива, развитие инициативы и творчества.

  Профком центра тесно сотрудничает с аттестационной комиссией Управления по образованию, спорту и туризму Березинского райисполкома, в которой всегда есть представители от профкома (Бурко И.В. – секретарь), графики аттестации и характеристики аттестуемых согласовываются на заседаниях профкома.

**Информационная деятельность**

Осуществляется подписка на газету «Беларускі час».

Информацию обо всей проводимой работе  доводим до членов  профсоюза через   профсоюзный уголок, профсоюзную интернет-страничку на сайте  учреждения.

Кандидатуры членов профсоюза постоянно выдвигаются членами избирательных комиссий, наблюдателями по проведению выборов разных уровней.

**Акции**

Традиционными стали профсоюзные акции «Собери портфель в школу!», «Профсоюзы-детям!». И это не только приобретение подарков детям членов профсоюза, но и оказание помощи детям-инвалидам, социально-педагогическому центру.

В октябре 2021 года наша первичка приняла участие в республиканской акции «Поздравим маму вместе!». В центре была оформлена активная зона, где каждый желающий смог получить поздравительную открытку для своей мамы.

Члены нашего профсоюза принимали активное участие в республиканских и областных субботниках, путём перечисления денежных средств. Во время районных субботников вместе наводили красоту и уют на территории центра. Труд – основа жизни. А добросовестный труд на благо общества – возможность сделать наши дворы и парки ещё чище и краше.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

    У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации  членства  в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства – не все члены профсоюза владеют юридическими знаниями в достаточной степени. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

   Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни центра. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В заключение, мне бы хотелось пожелать, чтобы работа каждого члена профсоюза была более активная. Ведь все, что проводится в учреждении касается каждого человека и направлено на улучшение условий труда и отдыха всех работников. Поэтому все должны быть заинтересованы в этом.